

Info-Scout-Estrie

Vol. XIII, Numéro 3, Décembre 2009

DISTRICT SCOUT DE L'ESTRIE

Dans ce numéro :

- Éditorial
- Échos du district
- Échos du commissariat
- Échos des groupes
- Boîte à outils
- Coups de chapeau

UNE ONDE DE CHOC!

Éditorial de Claudèle Domingue

Regard lucide sur l'état du scoutisme en cette fin de décennie. Numéro coup-de-poing qui appelle le débat dans un exercice incontournable pour la viabilité du mouvement : évaluation de l'offre, utilité des ressources de soutien, compétences des animateurs, qualité et adaptation de l'animation. Partout, à tous les niveaux de l'organisation, les 322 bénévoles recensés en Estrie, sentiront l'onde de choc de l'association nationale jusqu'à l'unité la plus proche de chacun des 836 jeunes encore actifs... pour combien de temps ?

Au-delà du membership qui continue de baisser semaine après semaine, des chiffres électrochocs et des questions qui confrontent : Des rencontres où

on se parle des vraies affaires, des résultats qui forcent à mieux s'évaluer, des milieux qui réussissent, des idées qui inspirent, des formations qui se structurent sur les priorités de l'animation à renouveler et de la gestion à outiller. Des boîtes à outils qu'il s'agit de visiter, des comptes à rendre à notre organisation nationale. Des positions de jeunes, des actions concrètes, des coups de chapeau. De la relève, du changement, de l'audace et du courage pour améliorer l'image du mouvement, sa présence dans la communauté et sa capacité de garder les jeunes dans le parcours.

Une onde de choc qui a commencé un vendredi soir de rencontre nationale des scouts du Canada alors que Pierre Lavoie racontait son histoire de Titan qui a mobilisé 19 fois le volume du stade olympique en suggérant de produire des cubes énergie (15 minutes d'activité physique) aux enfants de tout le Québec. Cet homme de fer médaillé du monde en triathlon a perdu deux enfants à cause d'une maladie ; il a parcouru des millions de KM en vélo et lancé le défi Pierre Lavoie qui en moins de 10 ans permet maintenant d'amasser 100,000 \$/année pour la recherche médicale et qui a créé un véritable mouvement de promotion de saines habitudes de vie (bouger et manger santé).

Une onde de choc qui a continué d'irradier au moment de conclure la rencontre nationale quand Jean-François Champagne, jeune président de l'ASC a partagé son rêve. Père de deux enfants

en âge de débiter le scoutisme, il se demande s'il pourra en 2018, continuer d'animer avec eux comme il a aimé le faire à 18 ans avec ses parents qui l'ont repêché au moment où ils avaient besoin de relève. Il a développé sa passion du scoutisme, et rêve de la transmettre comme plusieurs d'entre vous. Il nous a parlé de son confrère de tanière, astronaute et astrophysicien qui nous rappelle l'importance de rêver et de s'accrocher à nos rêves. Car les rêves et la vision mobilisent, peu importe si on ne peut tous les réaliser.

Une onde de choc qui m'a vraiment fait vibrer quand Pierre Morissette, président du groupe de Stoke s'est exclamé dans la tournée des conseils de gestion : « Une semaine en camp scout vaut bien plus que n'importe quel voyage dans le Sud et je sais que c'est vrai pour de nombreux animateurs ! »

Profitez bien de votre congé des fêtes pour apprécier les retrouvailles de gens que vous aimez, relaxer et prendre soin de vous. Puisse cet intermède de vos multiples engagements vous combler de joie et de confiance pour la prochaine année. Au nom du personnel du district, meilleurs vœux du temps des fêtes.

ÉCHOS DU DISTRICT

Prendre le taureau par les cornes !

Claudèle Domingue

Les gestionnaires des groupes ont participé activement aux rencontres sous-régionales de la tournée des Conseils de gestion tenues en novembre et décembre à Windsor, Sherbrooke et East-Angus. Des réflexions stimulantes, un état de situation lucide sur nos fragilités, un effort de concertation où l'analyse du membership commence à faire son chemin. Pour les vingt-trois membres représentant treize des dix-huit groupes du district, l'exercice a permis de s'inspirer des autres milieux, de constater à divers degrés, les besoins de rigueur, d'audace et de créativité pour préparer la relève et améliorer la rétention de nos jeunes. Vous trouverez un survol des propos entendus à la section Échos des groupes.

On mise beaucoup sur cette tournée des gestionnaires pour rapprocher et responsabiliser les groupes face à l'exercice de leur rôle et aux défis du mouvement. Un outil visant à dresser le profil des groupes en 2009 et 2012 provoque un effort collectif de vision et de mobilisation pour consolider les acquis et trouver les meilleurs moyens d'y parvenir. Un **sondage** sur les besoins de **mentorat** ou de **coaching** a été distribué ainsi qu'une **trousse d'accueil** provisoire des nouveaux gestionnaires en attendant la mise en ligne plus complète des politiques et procédures.

Richard Duquette et Gino Gélinas, ont proposé de reprendre certains contenus de modules sur le recrutement et la gestion des ressources adultes. Ils y présenteront des approches vraiment résultantes pour intéresser de nouveaux adultes. On a observé que $P + P = P$, le Plaisir et le Pouvoir stimulent la **Participation**. Si de jeunes adultes ou parents constatent le plaisir des bénévoles en place, ils aimeront s'initier, se sentir utiles et appréciés pour faire évoluer les façons de faire.

La rétention des jeunes passe par la qualité du scoutisme

Claudèle Domingue

L'encadré *Des chiffres et des questions* (page 3) présente un portrait inquiétant de notre membership qui reflète la réalité nationale. Lors de la dernière rencontre nationale, le président de l'ASC, Jean-François Champagne comparait la situation à un édifice en feu où les gens n'ont pas le choix de sauter du 5^e étage, au risque de se casser les jambes pour survivre. L'image donne froid dans le dos, tout autant que la disparition du mouvement en 2018 si rien ne permet d'inverser la tendance.

En Estrie, le conseil d'administration, le commissariat et la permanence s'efforcent de conscientiser et d'outiller les gestionnaires, chefs de groupes, chefs d'unité et animateurs pour développer et maintenir les compétences à la hauteur des attentes des jeunes. L'équipe de formation ajoute même des formations sur mesure dans les groupes pour accommoder les gens éloignés et les agendas. Il faut débattre de nos approches et surtout oser évaluer nos effectifs. Il est vrai que la tâche est lourde et que le renouvellement annuel de plus de 40 % des effectifs exige encore plus d'énergie pour familiariser et outiller nos gestionnaires et animateurs. On a abordé la question de l'âge des animateurs, le modèle d'action et de participation qu'ils offrent aux jeunes... Pourquoi les adultes quittent-ils le mouvement? Les conflits de toutes sortes usent la motivation et le sens de l'engagement.

Comment savoir si l'on a les bonnes personnes aux bonnes places? L'association nationale demande une position claire du district à la question : **Que fera le district avec les animateurs qui ne correspondent plus à ceux recherchés?** Est-ce que les conseils d'animation et les conseils de gestion se posent la question et comment peuvent-ils ou osent-ils y répondre? Qui se sent responsable de la qualité du scoutisme dans son unité et de la continuité du parcours de chaque jeune dans son groupe? Comment s'assurer que chacune de nos 63 unités se mobilise concrètement pour offrir un scoutisme attirant, stimulant et apprécié?

On ne peut évidemment résoudre tous les facteurs externes qui expliquent la diminution du nombre de membres, comme le vaste choix en loisir, la démographie, l'appauvrissement... la génération *zap*; on peut cependant essayer d'améliorer ce qui influence la décision des jeunes, se demander pourquoi ils quittent et ce qui les amène à rester.

Le mouvement scout a traversé de nombreuses crises depuis son origine. Grâce à la clairvoyance et à la persévérance de ses leaders, il a su s'adapter et continuer d'être significatif pour plus de 30 millions de jeunes à travers le monde. C'est encore le plus grand mouvement de jeunes sur la planète. Nous tenons à remercier chaleureusement chacun de ses acteurs à tous les paliers qui souhaitent le garder bien vivant chez nous en Estrie.

Des chiffres... et des questions

836 jeunes scouts actifs au 10 décembre 2009. 880 en 2008, 930 en 2007, 1800 en 1998

63 unités, dont 2 Carrefours

217 castors, 64 animateurs, moyenne de 3.8 jeunes par adulte

399 louveteaux, 104 animateurs, moyenne de 3.8 jeunes par adulte

146 éclaireurs, 44 animateurs, moyenne de 3.3 jeunes par adulte

57 pionniers, 24 animateurs, moyenne de 2.4 jeunes par adulte

Moyenne globale : 3,1

Nombre moyen de jeunes par unité :

14,4 castors, 17,4 louveteaux, 10,4 éclaireurs et 6,3 pionniers

Que faire devant ces constats ? Comment retenir nos jeunes dans le parcours scout ? Comment intéresser de nouveaux jeunes ? Qu'offriront les Scouts de l'Estrie en 2010, 2011, 2012 ? Que faut-il changer pour faire la différence ? L'uniforme est-il en cause ? Que de questions à débattre... à tous les niveaux !

Des pistes d'action

Le rapport annuel déposé à l'Assemblée générale d'octobre dernier (*disponible sur le site web du district dans la section « Documents »*) présente un plan d'action de 40 objectifs visant à concerter les efforts du district pour mieux outiller les ressources à tous les paliers de l'organisation. Comment vous sentez-vous concernés par ces engagements ? Partagez vos idées pour améliorer notre mouvement scout en Estrie.

Votre opinion et vos actions sont importantes

La collaboration et la concertation de tous est essentielle !

Des rencontres sont prévues pour discuter de l'efficacité de nos services de soutien, de la qualité d'animation sur le terrain ou de la présence et de l'image du mouvement dans la communauté.

Pour tous : Programmation annuelle de formation. Nouvelle formation de SOC 1004-1005 au retour des fêtes. Date à préciser.

Rendez-vous vert le 29 mai 2010 : vaste opération d'appartenance et de visibilité du mouvement

Pour les animateurs et chefs de groupe :

- **Rencontre régionale 2 février, 19 h 00 :** Centre Julien Ducharme. Fleurimont, Salle 164
- **Rencontres de branches** occasionnelles
- **CAMPS d'animateurs** castors et louveteaux en mars
- **Rencontre des chefs de groupe**, date à déterminer en mars
- **Invitation des commissaires à vos conseils d'animation**, camps, promesses, montées...
- **Nouvelle formation à venir : Diplôme d'aptitudes aux fonctions d'animateurs DAFA**

Pour les gestionnaires

- **Rencontres sous régionales** en suivi de la Tournée de novembre
 - o Sherbrooke : **12 avril**
 - o Windsor : **15 avril,**
 - o East-Angus : **20 avril**
- **Reprise des modules de gestion en soirées :** (gestion de ressources adultes, recrutement)
Dates à venir au retour des fêtes
- **Invitation des cadres du district à vos rencontres de gestion**

Nominations au Conseil d'administration du district

Deux gestionnaires de groupes scouts ont joint le conseil d'administration aux élections de la dernière assemblée générale. M. Normand Bergeron, président du groupe de Valcourt a été nommé trésorier et M. Steve Bourque, président de Brompton offre son soutien aux communications. Ils viennent compléter l'équipe formée de Danielle Michaud, à la présidence, Richard Trahan, Roger Gagnon, Denis Dionne, nouveau représentant de la Fondation scout et Sylvain Vallières, commissaire.

Richard Trahan participe activement à la tournée des AGA et des conseils de gestion des groupes.

Roger Gagnon, délégué au dossier de maintenance et mise aux normes de l'immeuble participe aussi au comité de recherche de locaux. En vertu de nos règlements généraux, dans un principe de représentativité de nos membres, nous souhaitons combler les deux postes vacants par des dames, au secrétariat notamment. Alors si vous connaissez quelqu'une ou si le cœur vous dit de joindre un conseil dynamique, déterminé à revitaliser le mouvement en Estrie, le plaisir et la créativité sont au rendez-vous.

Merci de tout cœur à Mario Dubois, Louise Gosselin, Nancy Lemieux, Pierre Roy et Normand Therriault qui ont contribué aux réalisations du conseil d'administration pendant plusieurs années et qui ont quitté en 2009.

5 à 7 des bénévoles des comités du district

Le conseil d'administration adresse une invitation toute spéciale aux comités du district ainsi qu'aux membres ayant participé au commissariat, conseil d'administration, Fondation et autres comités du district durant la dernière année, à partager un petit buffet sympathique, de 17 h à 19 h, le Mercredi **27 janvier**. Une occasion de rapprochement et de gratitude à l'égard de nos dévoués bénévoles.

Héma Québec compte sur nous pour sauver des vies!

Valeureuse B.A à encourager. **Collecte de sang du maire de Sherbrooke et des scouts de l'Estrie, 28 janvier au carrefour de l'Estrie.** Grâce au support de la banque de bénévoles du don de sang, on a moins besoin de scouts dans la logistique de la journée. On a surtout besoin de donateurs de sang. Alors si vous pouvez garder une ou deux heures et amener un(e) ou deux amis(es), on aimerai battre le résultat de l'an dernier. Ça ferait plaisir à notre nouveau maire tout en faisant la différence dans la santé des gens qui en ont besoin!

Un nouveau président à la Fondation scoutie

Monsieur Paul Milliard a accepté de relever de nouveaux défis au sein de la Fondation du centre de réadaptation de l'Estrie. Forts d'une complicité et d'un engagement durables depuis les premières heures de la Fondation scoutie, les membres ont promis de continuer leur noble mission. Ils sont heureux d'annoncer la nomination de Monsieur Dany Sévigny, grand ami des scouts, à la présidence de la Fondation en succession de M. Milliard qui demeure membre ex officio et qui laisse des traces de sa grande expérience en campagnes de financement. L'essentiel de son héritage consiste au soin qu'il accorde aux gens qui l'appuient avec beaucoup de ferveur et de persévérance dans ses causes. C'est certainement sa capacité de mettre le plaisir au cœur de ses projets qui le rend si attachant.

Nous félicitons et remercions chaleureusement M. Sévigny, qui malgré des projets très prenants a accepté d'accompagner la campagne 2010 et son 14e cocktail annuel. Ayant présidé la Fondation du Collège de Sherbrooke, participé à de nombreux chantiers d'envergure, dont le challenge sur glace, M. Sévigny a fait partie de la troupe d'honneur du cocktail et toujours encouragé la cause scoutie.

À l'agenda

Cocktail de la Fondation scoutie : 18 mars 2010

Le 14e cocktail annuel de la Fondation scoutie se tiendra le 18 mars, sous la présidence d'honneur de Monsieur Roger Laroche, ayant animé la soirée du cocktail l'an dernier. Les membres de la Fondation travaillent activement à rassembler leurs fidèles patrouilleurs ainsi que de nouveau pour remplir le manège militaire encore cette année. Nous y apprécions une présence massive des chemises scouties pour honorer la générosité de la Fondation! La rencontre de presse pour lancer la campagne aura lieu le 19 février.

Du rouge parmi les vestons-cravates

Par : Simon Brière

Les Scouts de l'Estrie, au 5 à 8 du Fonds du Sport et du Loisir de Sherbrooke.

Jeudi, 5 novembre. Le temps est froid à l'extérieur à l'amorce du mois de novembre. À l'intérieur de l'Hôtellerie du Boulevard, deux animateurs en uniformes rouges de pionniers se fauillent parmi les invités du traditionnel souper du Fonds du Sport et du Loisir de Sherbrooke. Caroline Doyon et Simon Brière, fiers représentants du District, ont apporté de la couleur et signifié par leur présence nos plus sincères remerciements à tous ceux qui contribuent financièrement au fonds. Ce fonds aide de nombreuses familles de milieux défavorisés à vivre diverses activités telles que le scoutisme. Lors de la soirée, M. Jean Arel, président d'honneur du Tournoi de Golf de la Fondation Scoutie 2009, a été honoré pour son implication.

En plus de la présence des deux chemises rouges, plusieurs chemises bleues des Éclaireurs du Mont Ste-Anne s'occupaient du vestiaire. La présence de tous ces scouts a attiré bien des regards et a sans doute su démontrer aux gens présents que le scoutisme est toujours présent, flamboyant et impliqué!

ÉCHOS DU COMMISSARIAT

Rencontre régionale des animateurs

Anny Arsenault, Commissaire à la formation

C'est dans la joie la plus complète que s'est déroulée la rencontre régionale d'automne. Nous sommes tous arrivés de bonne humeur, heureux de nous voir et pleins d'enthousiasme car nous avons un invité spécial.

En effet, M. Michel Rodrigue, du centre de formation par l'action nous a fait vivre un atelier sur la coopération. Je dois dire que c'était passionnant. Nous avons eu la chance de vivre deux jeux qui faisaient appel à la coopération... je ne vous raconte pas à quel point j'ai pu rire... une vraie thérapie!

La première activité consistait à descendre, ensemble, une perche de tente en la soutenant tous avec deux doigts. Bilan de l'activité, les perches de tente volent! Oui oui! Je vous l'assure! Nous avons pris plus de 20 minutes pour poser cette perche sur le plancher car aussitôt que l'un d'entre nous remontait le moins, tout le monde montait et l'on se retrouvait avec une perche flottant au-dessus de nos



têtes et avec tout le monde qui faisait HAAAAA! Finalement, nous y sommes arrivés grâce à Martin de St-Élie qui nous répétait «perdez le contact».

Deuxième activité, s'installer en ordre alphabétique sur des planches de bois sans toucher au sol. Au début, on a essayé de simplement changer de place mais tout a bloqué quand je me suis retrouvée confrontée à la petite bedaine de Sylvain qui était vraiment incontournable (j'en serais tombé à la renverse). Alors, pour m'aider, il a décidé qu'il serait préférable que je passe derrière lui et il s'est penché par l'avant pour me donner une chance. Résultat, les fesses de Sylvain sont aussi incontournables que sa bedaine. Finalement, une stratégie a été élaborée par Simon et on a réussi à tous se placer.



Ce fut vraiment une soirée de plaisir. Pour conclure la soirée, nous avons échangé quelques questions sur la gestion du risque avec Claude Corbeil de l'ASC en téléconférence. La seule ombre à notre bonheur c'est que nous n'étions que 25 personnes; la majorité provenait de l'équipe de district avec les gens de St-Élie qui nous recevaient. Je trouve dommage que si peu de personnes aient pu profiter de cette formation et je me suis demandé où s'était caché tout le monde. Nous n'avons que deux rencontres régionales chaque année et nous aimons beaucoup vous rencontrer. Je me permets donc de faire un vœu en cette fin d'année. Je souhaite que vous soyez tous là à la prochaine rencontre régionale, (2 Février, 19 h au centre Julien Ducharme, ch. Duplessis à Fleurimont) afin de partager avec nous.

Bonne année 2010!



Nouvelle formation pour animateurs : DAFA

Anny Arsenault, Commissaire à la formation

Une grande nouveauté se profile à l'horizon. Il s'agit d'une formation qu'on nomme le DAFA (Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur). Mais qu'est-ce que ça mange en hiver me demanderez-vous ?

Le DAFA est un projet du Ministère de l'Éducation en collaboration avec le Conseil québécois du loisir (CQL). Le but est d'offrir une formation de base à ceux qui désirent travailler dans les camps de jour, dans les camps de vacances ou à tout autre travail en animation. C'est une formation qui s'adresse essentiellement aux jeunes de 16 à 25 ans mais qui peut être suivie par un peu tout le monde. Cette formation comporte deux parties : une partie théorique (38 heures) et un stage pratique de 35 heures. À la fin de la démarche, la personne qui recevra son DAFA sera reconnue et obtiendra sa carte de compétence. De plus, en suivant la formation avec nous, vous pourrez vous faire reconnaître 14 modules de formation scout (C'est presque un nœud de Gilwell !).

Comme les scouts sont des animateurs merveilleux, nous sommes des partenaires importants du projet. C'est pour cette raison que Roselyne et moi sommes allés nous former à l'ASC pour devenir Cadres formateurs. Comme il y a déjà un an que je travaille sur ce projet, une bonne partie des modules est déjà montée et nous avons hâte de vivre le DAFA avec tous les jeunes du district et tous les moins jeunes aussi.

Nous avons donc l'honneur de vous annoncer que nous allons offrir la formation DAFA après les fêtes. Nous fixerons les dates d'ici Noël mais nous

pouvons d'ores et déjà vous affirmer que le volet théorique se donnera en 3 ou 4 parties en février, mars et avril. Un coût sera associé à la formation mais nous désirons qu'il soit le plus bas possible pour les jeunes afin de leur faciliter l'accès. Comme c'est notre première année, nous ferons probablement un spécial d'ouverture.

Donc, pionniers, scouts aînés et animateurs, nous vous invitons à vous inscrire à notre super formation. Vous pourrez ensuite vous trouver un emploi d'été de rêve et de joie. Notre formation est dynamique et nous pouvons vous garantir que vous vous amuserez comme des fous tout en apprenant beaucoup.

Pour les animateurs qui ont déjà un badge de bois, des reconnaissances d'acquis sont possibles afin d'obtenir votre DAFA. Une formation de 7 heures sera nécessaire et vous avez jusqu'au 30 septembre 2010 pour vous prévaloir de ce droit. Vous devez nous informer si vous êtes intéressés.

On vous attend !

Appui de la Commission Jeunesse à la formation du DAFA

Par : Nicolas Lépine-Robert, René St-Onge, Étienne Ouellet et Jocelyn Beaudoin

La commission des jeunes de l'Estrie, croit qu'il est important de pouvoir offrir une formation complète et différente de la formation adulte aux jeunes qui débutent en animation. Le mouvement, comme plusieurs instances de notre société se trouve devant la nécessité de recruter des jeunes adultes en animation pour **rajeunir** la moyenne d'âge de ses équipes à une moyenne raisonnable. Le vieillissement de la population nous amène à revoir nos méthodes de recrutement des adultes dans le mouvement. Il est donc nécessaire d'axer **sur l'efficacité et sur ce que les jeunes animateurs peuvent apporter.**

Pour nous, le DAFA permettra d'améliorer la relation de l'animateur formé avec ses jeunes. La formation en animation aide à devenir un adulte significatif auprès des jeunes plus facilement, parce qu'elle propose une animation organisée et ciblée. Les interventions des animateurs doivent être pertinentes

et constructives pour l'activité animée. C'est, selon nous, ce qui manque chez plusieurs jeunes animateurs scouts et non scouts n'ayant pas de formation adéquate.

L'assurance et la capacité d'analyser ses actions sont aussi des choses apprises lors d'une formation en animation. Cela renforce l'intégration aux équipes d'animation et aide au développement des capacités d'animer déjà présentes chez les personnes formées. De plus, la formation aide à faire des liens entre le vécu en tant que participant et le rôle d'animateur pour aider à redonner aux jeunes les valeurs et l'idéologie du scoutisme.

L'éducation (à son sens premier, le développement de la personne) devient une nécessité de plus en plus difficile à obtenir pour les citoyens de demain et le mouvement scout peut y jouer un rôle important; d'ailleurs plusieurs jeunes témoignent de l'aide reçue chez les scouts concernant leurs habiletés sociales et leur sentiment d'appartenance. Il faut pour cela, que le mouvement demeure un mouvement d'éducation et ne devienne pas qu'un simple loisir. Nous espérons que la formation aidera à l'intégration de ces notions chez les animateurs.

Si nous sortons des concepts théoriques et observons ce qui se passe en animation en comparant les scouts d'il y a 30 ans à ceux d'aujourd'hui, il nous apparaît évident qu'il est nécessaire de diversifier les activités et méthodes pour répondre aux demandes des jeunes. Nous avons besoin d'expériences pertinentes pour intéresser les jeunes et leur offrir des défis différents. La multiplication des offres d'activités et les nouvelles exigences en sécurité et gestion de risques poussent le mouvement scout à s'adapter et à affirmer son efficacité. Le mouvement a son importance, il est le deuxième plus grand organisme mondial après l'ONU. À la base de son organigramme, il doit y avoir des adultes capables de transmettre les valeurs et apprentissages d'une façon intéressante et divertissante pour les jeunes.

Pour conclure, la commission jeunesse de l'Estrée reconnaît la formation du DAFA comme un outil tout à fait approprié dans la nouvelle méthodologie des scouts-aînés. L'animation est un des axes proposé aux jeunes dans cette nouvelle méthode; le DAFA leur sera très utile pour être formé en vue de réussir leurs *projets de service*.

Nous appuyons donc l'arrivée de cette formation et espérons qu'un grand nombre de jeunes sauteront sur l'occasion d'être reconnus par le mouvement en tant que jeunes adultes et pivots de l'avenir du mouvement scout... tout en ayant la possibilité de se faire reconnaître les compétences de jeune animateur en emploi d'été.

Les scouts au Carnaval de Sherbrooke, les 27 et 28 février

Cette année encore, les éclaireurs sont invités à venir s'éclater au village scout dans une expérience de camping d'hiver enrichissante avec des jeunes des autres troupes. Il se peut qu'une troupe de Thetford se joigne à l'aventure ainsi que des aînés du carrefour Atoutamis pour illustrer le vécu de scoutisme d'hiver. L'aventure demande du panache, car elle se vit au cœur d'une foule impressionnante de familles heureuses de découvrir et partager les plaisirs de l'hiver.

C'est une belle occasion de se faire voir et de faire valoir l'expertise scout en matière de camping sécuritaire par temps froid, très froid même, juste à côté du lac des nations au parc Jacques-Cartier.

Toutes les unités sont bienvenues, si vous cherchez une activité pour faire bouger vos castors ou louveteaux, le samedi ou dimanche 27 et 28 février, en clôture de la semaine de BP. Les commissaires éclaireurs nous informeront du programme du week-end que nous mettrons en ligne sur le site du district.

ÉCHOS DES GROUPES

Des scouts qui n'ont pas peur du vertige!

Source Richard Duquette

Le groupe Est-Calade a participé à la parade du père Noël de Sherbrooke dans un char allégorique aux allures de vertige! Les jeunes y escadaient une montagne montée de toute pièce en chantant des chants scouts. Des jeunes des programmes IniScout de deux écoles du quartier ont participé à la parade, accompagnés de Gabrielle Marquis l'animatrice qui faisait équipe avec

Léa Parent-Pothier pour faire découvrir le meilleur du scoutisme, en parascolaire. Le groupe a noté de nouvelles inscriptions depuis cette sortie originale !

On souhaite à la colonie et aux meutes du groupe d'accueillir encore d'autres nouveaux aventuriers après le camp de fin de parcours IniScout qui aura lieu en janvier. Bravo et merci aux animatrices qui ont donné ce bon coup de pouce à la promotion des scouts dans Sherbrooke Est, grâce à la collaboration financière de Québec en Forme.



Projet pour la paix

*Pierre-Luc Bergeron,
pionnier du 39^e poste
Wakinyam*

Il y a près d'un an et demi, nous avons commencé un projet très important que nous voulions présenter pour obtenir le badge Roméo-Dallaire. Ce projet a commencé doucement avec l'idée de faire un livre sur la paix où les personnages principaux seraient les scouts de notre poste. Nous avons donc créé cinq peuples différents pour représenter des problèmes que nous devrions régler dans ce monde. Le projet est doucement devenu plus gros quand nous avons décidé de faire un jeu.



Au début, nous avons pensé à un jeu de table mais c'est finalement devenu un atelier sur la paix que nous avons fait vivre à plusieurs groupes. Louveteaux et Castors du 39^e groupe ont pu profiter de notre atelier ainsi que trois classes de troisième année de l'école Notre-Dame du Rosaire. Le jeu basé sur le contenu

du livre, consiste à raconter les problèmes de chaque peuple, faire prendre conscience des causes de la guerre et des conflits et montrer comment les régler. Les problèmes étaient bien sûr, ceux que les jeunes peuvent rencontrer dans la vie de tous les jours : racisme, intolérance, violence, les rumeurs et le désir de richesse. Ainsi, les jeunes pouvaient comprendre les problèmes et trouver les solutions à ceux-ci.

Pour en arriver là, nous avons eu une réunion où Alexandre, l'écrivain du poste, nous a donné une formation pour écrire le livre. Nous avons eu plusieurs réunions consacrées à l'animation auprès des jeunes pour que nos rencontres soient dynamiques et intéressantes. Nous avons aussi ajusté plusieurs fois le contenu de nos animations car on souhaitait s'améliorer entre chaque atelier. De très nombreuses heures ont été nécessaires pour peindre la carte de jeu sur un grand drap.

Le projet n'est pas terminé. Nous allons faire éditer notre livre et organiser un grand lancement de notre roman. Ce sera un grand événement ! Nous avons également d'autres ateliers prévus avec le Carrefour Accès-loisir et dans le service de garde d'une autre école.

Nous sommes fiers de notre projet et nous croyons vraiment que nous avons fait une différence dans l'idée que les jeunes se font de la paix. Nous avons adoré faire un tel projet. Nous vous souhaitons tous d'avoir la chance, vous aussi, de vivre une aussi belle aventure.



Des étoiles plein les yeux!

The Duke of GreenWood, Étienne Boisvert, secrétaire, 10^e Fleuriciel

Il fallait voir les étoiles dans les yeux de tous lors de la soirée d'astronomie que le 10^e Fleuriciel a organisé en collaboration avec le Club amateur d'astronomie de Sherbrooke. L'événement avait lieu au parc écoforestier de Johnville, à tout juste vingt minutes de Fleurimont.

Avant de se rendre sur le terrain, les jeunes et les animateurs ainsi que les gestionnaires avaient reçu une formation lors des réunions des Unités... question de mettre à jour les connaissances astronomiques.

Profitant de la nouvelle lune et de la position stratégique de Jupiter, les jeunes et moins jeunes ont profité de la plus belle nuit du mois selon les experts, pour parfaire leur connaissance du cherche-étoile. Il fallait voir leur fierté de trouver et reconnaître les constellations dans un ciel où nul nuage n'a osé pointer son nez.

Le Club amateur avait organisé plusieurs stations pour observer divers astres ; c'était bien drôle de voir que chacun ne savait plus où donner de la tête : planètes par-ci, étoiles filantes par-là, sans oublier

que nous avons réussi à observer la station internationale qui n'a été que très brièvement visible!

En fin de soirée, tout le monde s'est régalé tout en se réchauffant! Il faut dire que les beignets de Richard étaient comme

toujours délicieux et que le chocolat chaud atteignait de hauts standards!

Une soirée d'astronomie au 10^e Fleuriciel?

**À faire et à refaire!
Sois prêt!**



Ambassadrice du 10^e Fleuriciel au Liban

Susan Labrecque, alias Baloo. Animatrice 10^e meute des Aigles, 10^e Fleuriciel



En septembre dernier, j'ai eu la chance de participer aux Jeux de la Francophonie comme médecin-chef de l'équipe canadienne à Beyrouth au Liban. Durant mon séjour là-bas, j'ai réussi à organiser une rencontre avec les Scouts du groupe de Notre-Dame de Jamhour. C'est un groupe pour les élèves de l'école du même nom (3 000 étudiants). Ils ont trois meutes de Louveteaux : deux de six sizaines et l'autre en ont sept. Ils ont aussi des Jeannettes, des Guides et des « Scouts » (éclaireurs). Ils n'ont pas de Pionnier, mais leurs Scouts restent cinq ans. Ils n'ont pas encore de Castors, mais ils en ont entendu parler. C'est encore nouveau au Liban.

J'en ai profité pour participer à une réunion de louveteaux. Ce serait trop long de tout décrire, mais ce fut une expérience très enrichissante. Dommage que ce soit un peu loin pour les inter-meutes! Il y a maintenant des Louveteaux du 3^e groupe de Jamhour à Beyrouth qui portent la badge du 10^e groupe Fleuriciel et il y aura sûrement bientôt des louveteaux de la meute des Aigles qui auront une badge du district de Beyrouth sur leur couverture de camp!



Les Aventuriers de l'Ouest en visite au musée

par Christine Blouin



Le 2 décembre dernier, nous nous sommes rendus au musée des sciences et de la nature de Sherbrooke afin d'en apprendre un peu plus sur le loup, ses caractéristiques, son alimentation, son mode de vie, etc. Au programme : un film, des livres, des animations et beaucoup d'activités inter-

actives. Comme le musée n'était ouvert que pour nous, nous n'avons pas eu peur de déranger quelqu'un en imitant le hurlement des loups ou en parcourant le musée à la recherche de la tanière de la louve !

Nous avons aussi eu la chance de voir les expositions permanentes du musée ! Parmi les activités les plus appréciées, notons le simulateur de tremblements de terre, l'évaluateur d'activité cérébrale ainsi que les peaux d'animaux. Contrairement à ce qu'on pourrait croire, la fourrure d'un ours polaire n'est pas douce et soyeuse mais plutôt assez rude avec ses poils rêches.

Voilà donc une belle façon d'apprendre en s'amusant pour parfaire notre culture générale. Le musée offre un incroyable éventail de thématiques qui sauront assurément plaire à vos jeunes. Nos garçons ont adoré l'expérience et nous prévoyons même un week-end à Montréal le printemps prochain afin d'aller visiter d'autres musées.



Spécial Musées

Les musées d'Ottawa ont reçu la visite des éclaireurs de Stoke en novembre. Une nuitée au manège militaire a permis de s'en tirer sans trop de frais. Une aventure éblouissante de découvertes !

Le musée des Sciences et de la Nature de Sherbrooke remercie les Scouts de l'Estrie pour la promotion de ses visites annexée au calendrier scout 2010. On a noté un bon retour d'achalandage qui permet de reconnaître l'utilité des scouts dans la valorisation des sciences et de la nature chez les jeunes. Il reste des bons de réduction J'amène un adulte au musée, à glisser dans vos outils de gratification quand vient le temps de féliciter vos jeunes. **Merci spécial à la Librairie GGC qui a gracieusement imprimé les bons de réduction.**

Propos entendus lors de la tournée des conseils de gestion

Au fil des trois rencontres tenues à Windsor, Sherbrooke et East Angus, des questions pertinentes, quelques essais de réponses...

Vous nous demandez de changer nos pratiques... et que proposez-vous pour renouveler la métho ?

Des jeunes de 15 ans qui n'ont pas de poste pionnier à proximité et qui veulent animer pour partager leur passion du scoutisme... qui traînent leur père animateur désabusé pour éviter de fermer la colonie... pourquoi ne pas les accepter aux formations, alors qu'ils ont cette énergie et cette créativité dont les enfants ont tant besoin !

Les conflits d'adulte qui minent le climat... comment résoudre sans laisser les situations se détériorer pendant des mois...

Des animateurs qui songent à quitter le groupe parce qu'ils voient leurs jeunes s'ennuyer ; l'équipe n'a pas l'énergie de proposer au moins une activité par mois en dehors de la routine du local scout...

Une jeune déçue de ne pas avoir été choisie loupard... « Pourquoi donc ?, dis-moi. On me dit que je ne participe pas assez... mais je commence à trouver ça plate de toujours jouer au drapeau ! »

Le recrutement résulte d'un réflexe de chaque instant. Dans nos unités, il y a toujours un des animateurs qui accueille les parents à l'arrivée et au départ de chaque rencontre pour mieux les connaître et leur donner une idée de ce qui se vit... communiquer la joie de s'impliquer. Certains ont alors envie de proposer leurs services dans leurs zones d'intérêt, de talents.

Comment vivez-vous votre rôle de gestionnaire ? Trouvez-vous la tâche trop lourde ? Réponse d'un président de groupe : Si j'ai choisi de prendre ce rôle, j'estime que mon devoir est de bien représenter le groupe et ses besoins. Ça fait partie de ma tâche de venir aux rencontres du district pour améliorer ce qu'on peut améliorer et partager ce qui peut servir à d'autres. Ça prend de la vision. On se prépare maintenant pour ouvrir une 2e troupe d'éclaireurs dans un an ou deux.

Accompagnateur aîné : Je ne comprends pas comment il est devenu si nécessaire de promettre aux

jeunes qu'ils obtiendront une partie des revenus récoltés dans les B.A. de guignolée ou autre. Nous on propose encore la vraie B.A., le plaisir de donner sans attendre en retour. Après les causes humanitaires, on est revenu à l'aide locale, concrète visible. Un objectif de 5,000 \$ pour Spec Tintammare, l'an dernier pour réaliser une salle sensorielle à l'intention d'enfants autistes. Cette année, même proposition au Tremplin 16-30, on attend qu'ils précisent à quoi servira notre financement pour des jeunes en difficulté. Le service est une des grandes valeurs du scoutisme.

Comment faire vivre les rêves des jeunes sans limiter l'aventure à du tourisme ? Comment développer le goût du service et du dépassement alors que la réalisation personnelle passe de plus en plus par l'acquisition de biens et le prestige des voyages ? Quelle proportion d'énergie est consacrée au financement ? Le cumul d'activités de sollicitation du public pour les activités scoutistes et les B.A. finit par réduire le scoutisme à la collecte de fonds. C'est épuisant pour les parents et les animateurs. Faire l'exercice avec les jeunes pour choisir des activités plus trippantes et moins coûteuses. Les gens ont partagé leurs bons coups pour optimiser les activités de financement. Deux modules portent sur le financement en Métho Gestion.

Une présidente demande : *Comment améliorer notre présence et notre utilité dans la communauté ?*

Une des façons de renouveler l'IMAGE du scoutisme consiste à donner la parole aux jeunes qui veulent affirmer leur citoyenneté active et leur désir de changer le monde ! Voir l'article de Pierre-Luc qui présente le projet de la paix du 39e poste. Les jeunes apprécient prendre la parole et défendre leur opinion de bâtisseur. Voici quelque exemple potentiel :

- *Imaginez 63 unités présentes et actives aux Rendez-vous verts du 29 mai ! La Tribune devrait se déplacer ! Tous les membres et comités y seront conviés pour qu'on parle des scouts partout en Estrie.*
- *Le marquage durable : Une unité qui donne son nom à un sentier de ski et de randonnée qu'ils ont tracé ou balisé ! C'est une idée de la 22e troupe ;*
- *Bouger et manger santé ! Des dossiers chauds dans l'actualité et les réseaux de concertation pour réduire*

l'obésité. Se faire voir dans les comités de Québec en Forme, l'École en Santé ;

- Inviter le public à échanger sur les changements climatiques avec un expert de l'Université ;
- Inviter les jeunes à écrire des cartes aux ours polaires dans le cadre des Jeux olympiques d'hiver, les adresser à l'école de son quartier ;

Saluer le passage du Défi Pierre Lavoie ;

- Le RAPPEL (regroupement des associations de protection des environnements des lacs de l'Estrie) a proposé de confier son exposition itinérante à des scouts pour sensibiliser la population aux cyanobactéries et à la gestion responsable des rives ;
- Les répondants Propulsion Jeunesse des six écoles secondaires de Sherbrooke ont reçu le DVD des Rendez-vous verts des scouts de l'Estrie en vue de tenir des forums sur les solutions verte. Ces agents de loisir ou présidents de conseils étudiants pourraient être relancés par un groupe, une unité scout ou le district en lien avec les RVVerts de mai prochain. Pas besoin d'uniforme pour cet exercice... surtout en milieu scolaire secondaire, on peut réduire les irritants !
- Les pionniers de Fleurimont ont animé un camp scout avec les jeunes du Local des Jeunes des Jardins fleuris ;
- Les Pionniers du 39e ont animé des journées pédagogiques en collaboration avec le Carrefour Accès Loisir ;
- Les Pionniers de Coaticook ont animé un quizz au golf de la Fondation scout avec Sylvain le commissaire ;
- Les scouts de Windsor plantent des arbres avec la corporation du Jour de la Terre ;
- Le président des Scouts d'Asbestos marche le 345 km au profit de la Fondation du CSSS de la MRC des Sources ;
- Les groupes sont invités à animer des activités d'hiver et les mettre au programme de Plaisirs d'hiver en collaboration avec le service de loisir de son milieu et Kino Québec ;
- Le groupe Est-Calade a choisi le thème de l'escalade pour promouvoir ses activités, des ententes

avec l'entreprise VERTIGE au centre-ville qui loge dans l'ancienne église Christ-Roi ;

- Le Défi 5-30 à relever et diffuser ;
- Le site WEB à bombarder de contenu pertinent ;
- *Que d'occasions à multiplier... à diversifier, imiter et publier. Tous les groupes participent à au moins un ou deux événements annuels avec des partenaires, clubs sociaux etc. Est-ce suffisant pour améliorer l'image du scoutisme ?*
- *À vous de continuer la liste !*
- *À nous du district de vous appuyer, concrètement et efficacement pour aller au bout de vos projets et leur donner l'envergure nécessaire à la visibilité recherchée. Plus nous joindrons nos forces et initiatives pour faire valoir les réalisations scout et leur utilité dans vos milieux, plus les scouts de l'Estrie seront crédibles et attirants ;*
- Comme remarquait Jean-Roch Labrie, commissaire éclairer, *le district pourrait soutenir davantage l'organisation de projets de jeunes comme le match d'Impro ou la course de boîtes à savon du groupe de Brompton.*

BOÎTE À OUTILS

Un guide personnel à même l'océan de créativité de tout le mouvement scout

L'ASC a initié une banque d'outils multiples à l'intention des districts, gestionnaires ou animateurs. Il s'agit des documents déjà disponibles sur les sites internet des districts. C'est ainsi que l'exemple de l'Estrie pour encourager les unités à émettre des crédits d'impôts fédéraux (promotion de l'activité physique) s'est retrouvée sur le site de l'ASC. Un incitatif qui peut faire la différence dans le choix des familles. L'ASC a annoncé la mise en ligne des trouvailles partagées à la rencontre nationale ou leurs liens dans la section **boîte à outils**. Si vous visitez le SISC, vous avez accès à tous les cybersites des districts... petite mine de trucs, idées, outils, documents, réflexions, liens utiles, etc.

Program Builder Online de Scout Canada, E-learning, vaste banque de données en ligne résultant de la mise en commun de milliers

d'anima teurs (jeux, activités...) majoritairement en anglais. Sont ouverts à accueillir des contenus en français. <http://pbo.scouts.ca/pol/login.do;jsessionid=C16C16976F22439767E65CDEACB0D5C9>

Et chez nous en Estrie, certains groupes ont leur site comme celui du groupe Geysier de Brompton. Nouveautés sur le site www.scoutsdelestrie.com : **Guide du nouvel animateur Castor**. Aussi disponible pour prêt en version imprimée : **3 cahiers pour les animateurs castors** développés par Claire Bérubé des Scouts franco-manitobains : Les aventures de Cartouche et Namor, cahiers du jeune, de l'animateur et d'accompagnement.

Vos contenus, outils et documents sont aussi bienvenus ! Le scout partage !

Sites de plein air pour camps et sorties

On s'est engagé à bonifier notre répertoire des sites de camps disponibles à l'AGA. Alors Marilaine Pinard-Dostie a dressé une liste de sites pour compléter les quelques suggestions en ligne. Le document est encore en processus, il vous sera adressé pour le bonifier. On y présente les services et activités d'environ 20 sites, la distance, certains tarifs si disponibles. **Nous vous invitons à compléter l'information en nous adressant par courriel vos derniers sites découverts qui feraient la joie d'autres unités.** Et pourquoi pas une petite cote de 1 à 5 pour indiquer votre niveau de satisfaction, rapport qualité/prix !

DVD d'activités d'hiver

Remis par l'ASC, disponible au secrétariat. Visuel didactique très intéressant !

Besoin d'un coup de pouce au bureau du district

Si vous avez quelques heures à offrir pour classement, saisie de données, recherches aux dossiers des membres, cela aiderait à améliorer les services du district.

Que diriez-vous d'un Forum pour les adultes du mouvement ?

Marilaine Pinard, animatrice à la 39e troupe Mont et Rivières suggère d'ajouter un forum sur notre site du district, ce qui serait peut-être mieux utilisé que la rubrique *Nouvelles des groupes*. Cela permettrait de vitaliser le contenu, la consultation du site et l'accès plus rapide aux infos ou conseils recherchés par des réponses personnalisées du collectif. Plus de 320 membres au mouvement, tout un cumul d'expériences, d'opinions et de besoins à combler ! Avis aux cybergénies intéressés. Le webmestre Guillaume Déry St-Cyr supportera la mise en ligne des politiques et procédures et le Forum des cadres du district visant à mieux concerter les interventions.

Activité traîneau à chien

Source Caroline Doyon

Possibilité de négocier les prix pour les groupes.

Adrénaline Aventure : www.adrenaline-aventure.com

Nordik Aventure : www.nordikaventures.com

COUPS DE CHAPEAU!

Le groupe de Mégantic mérite tout un coup de chapeau pour avoir doublé le membership de sa meute, grâce à ses liens personnalisés avec les hôtes de la Caravane scout et les écoles du milieu.

Les Scouts au Gala d'excellence!

Merci à nos éclaireurs et Pionniers de Brompton, East-Angus, Harfang des Neiges et Windsor qui ont représenté le projet des Rendez-Vous Verts au gala du prix d'excellence de la Fondation estrienne en environnement. Même si on n'a pas gagné le premier prix, il semble que les scouts aient le vote populaire de la salle de bal du Delta. Jérémie Bruneau qui représentait la commission Jeunesse a noté la réaction que suscitait toute une table de chemises rouges et bleues parmi les invités. Une autre belle occasion de faire valoir les réalisations scout.

Jeunes du carrefour d'1boutalôte honorés Scouts du monde

L'Association des Scouts du Canada a procédé à la première remise des brevets Scouts du monde à sa rencontre nationale d'automne, à 35 jeunes adultes qui ont accompli un « service volontaire » Scouts du monde. Ce Brevet est une initiative de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout en partenariat avec l'ONU, donnant davantage d'opportunités aux jeunes de faire face aux défis de l'avenir tels qu'identifiés par la Déclaration du millénaire, unanimement adoptée par les 189 pays membres de l'Organisation des Nations Unies, en 2000.

Le Brevet Scout du Monde a pour but de préparer les jeunes adultes, qu'ils soient Scouts ou non, à une citoyenneté mondiale, afin d'améliorer les conditions de vie sur notre planète.

Le district de l'Estrie félicite ses jeunes du Carrefour D'1boutalôte, ayant été honorés Scouts du Monde, pour leurs réalisations exceptionnelles dans le Projet Juntos au Pérou. Depuis 2005, ils ont amassé 57,000 \$ permettant de financer le salaire de quatre professeurs, deux cuisinières et un budget d'opération pour encadrer plus de 60 enfants en support parascolaire. Ce budget inclut même un repas par jour pour tous les enfants. Certains de ces jeunes scouts se rendent même sur place, à leurs frais l'été pour connaître les enfants qu'ils aident et convenir avec l'association partenaire, des meilleures suites à donner pour le succès du projet.

Parmi les 60 unités scoutées de l'Estrie, de nombreux jeunes participent à de magnifiques B.A. pour aider les familles avec Caritas, la Guignolée ou Nez-Rouge... Ils visitent les gens seuls, offrent des corvées, s'investissent activement dans le développement responsable. Souvent dans les coulisses, ils s'initient à l'engagement citoyen et solidaire.



Horaire magasin scout La Garde-Robe

Janvier à juin 2010, à partir du 7 janvier

Jeudi de 13 h à 21 h

Samedi de 9 h à 12 h

Équipe de rédaction

Équipe de rédaction : Claudèle Domingue, Dominique Boisvert

Merci à tous les collaborateurs : Anny Arsenault, Nicolas Lépine-Robert, René St-Onge, Étienne Ouellet, Jocelyn Beaudoin, Simon Brière, Pierre-Luc Bergeron, Étienne Boisvert, Susan Labrecque et Christine Blouin

Prochaine tombée des articles : 1^{er} mars 2010

Prochain numéro : 15 mars 2010

